

## KASVATUS- JA SIVISTYSLAUTAKUNTA 19.4.2023

# KASVATUS- JA SIVISTYSLAUTAKUNTA

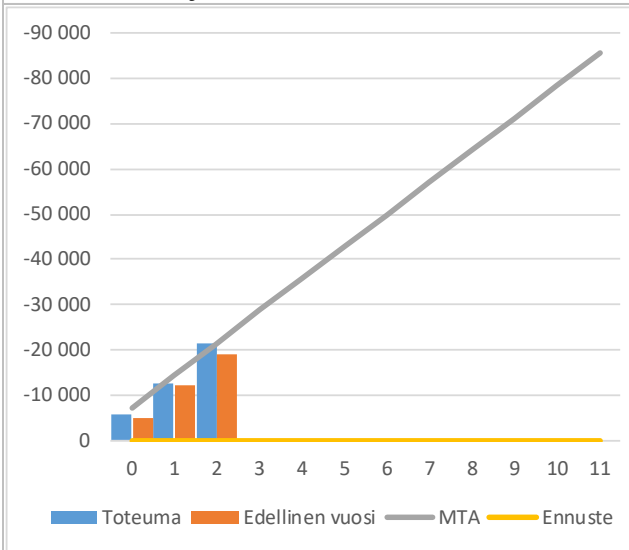
## Palvelualueet ja palveluyksiköt

- Sivistyksen tukipalvelut
  - Toimialueen hallinto
  - Ruokapalvelut
- Varhaiskasvatus
  - Kunnallinen varhaiskasvatus
  - Esiopetus
  - Yksityinen varhaiskasvatus
- Oppiminen
  - Perusopetus
  - Kasvun ja oppimisen tuki
  - Lukio
  - Tuusulan Opisto ja taiteen perusopetus

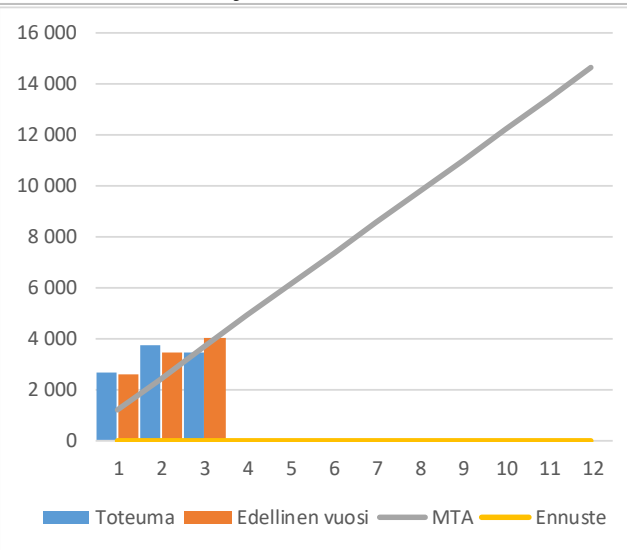
Tuloslaskelma (käyttötalous) €1 000	* MTA = muutettu talousarvio		** TA = alkuperäinen talo		MTA 2023*
	Kum. 3/2023	Tot.-% / MTA*	Kum. 3/2022	Tot.-% / TP 2022	
Toimintatuotot	3 481	23,7%	4 008	24,2%	14 678
Myyntituotot	2 445	21,2%	2 705	24,3%	11 556
Maksutuotot	763	31,2%	735	26,7%	2 450
Tuet ja avustukset	254	49,3%	546	21,0%	515
Muut toimintatuotot	19	12,4%	22	18,6%	157
Toimintakulut	-24 999	24,9%	-22 917	23,3%	-100 287
Henkilöstökulut	-14 440	25,0%	-13 473	23,1%	-57 804
Palvelujen ostot	-3 633	25,1%	-3 354	23,7%	-14 454
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-674	18,1%	-697	19,9%	-3 718
Avustukset	-1 488	27,7%	-1 155	21,9%	-5 368
Muut toimintakulut	-4 764	25,1%	-4 239	24,8%	-18 943
<b>Toimintakate</b>	<b>-21 517</b>	<b>25,1%</b>	<b>-18 909</b>	<b>23,1%</b>	<b>-85 609</b>
Rahoitustuotot ja -kulut	-1				
<b>Vuosikate</b>	<b>-21 518</b>	<b>25,1%</b>	<b>-18 909</b>	<b>23,1%</b>	<b>-85 609</b>
Poistot ja arvonalentumiset	-64		-136	25,2%	
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>-21 583</b>	<b>25,2%</b>	<b>-19 045</b>	<b>23,1%</b>	<b>-85 609</b>
<b>Tilikauden yli-/alijäämä</b>	<b>-21 583</b>	<b>25,2%</b>	<b>-19 045</b>	<b>23,1%</b>	<b>-85 609</b>

Palveluyksikötarkastelu	* MTA = muutettu talousarvio		** TA = alkuperäinen talo		
	Kum. 3/2023	Tot.-% / MTA*	Kum. 3/2022	Tot.-% / TP 2022	MTA 2023*
<b>€1 000</b>					
<b>☐ Toimintatuotot</b>	<b>3 481</b>	<b>23,72%</b>	<b>4 008</b>	<b>24,17%</b>	<b>14 678</b>
☐ 1834 SIVISTYS -TOIMIALUE	3 481	23,72%	4 008	24,17%	14 678
☐ 18341 KASVATUS- JA SIVISTYSLAUTAKUNTA	3 481	23,72%	4 008	24,17%	14 678
☐ 183410 Sivistyksen tukipalvelut	1 585	25,66%	1 594	26,22%	6 177
1831195 Ruokapalvelut	1 585	25,67%	1 576	25,93%	6 177
1834100 Toimialueen hallinto	0		18	793,86%	
☐ 183431 Varhaiskasvatus	645	32,80%	658	22,99%	1 968
1834310 Kunnallinen varhaiskasvatus	620	32,48%	654	23,76%	1 908
1834320 Esiopetus	20	34,95%			58
1834330 Yksityinen varhaiskasvatus	5	361,97%	4	70,37%	2
☐ 183440 Oppiminen	1 251	19,15%	1 755	22,97%	6 533
1834400 Perusopetus	1 124	18,13%	1 632	22,87%	6 200
1834410 Kasvun ja oppimisen tuki	-9				
1834446 Lukio	24	27,64%	56	27,19%	87
1834468 Tuusulan opisto ja taiteen	112	45,34%	67	24,82%	247
<b>☐ Toimintakulut</b>	<b>-24 999</b>	<b>24,93%</b>	<b>-22 917</b>	<b>23,30%</b>	<b>-100 287</b>
☐ 1834 SIVISTYS -TOIMIALUE	-24 999	24,93%	-22 917	23,30%	-100 287
☐ 18341 KASVATUS- JA SIVISTYSLAUTAKUNTA	-24 999	24,93%	-22 917	23,30%	-100 287
☐ 183410 Sivistyksen tukipalvelut	-1 413	23,80%	-1 422	25,52%	-5 936
1831195 Ruokapalvelut	-1 249	23,22%	-1 313	26,10%	-5 379
1834100 Toimialueen hallinto	-163	29,37%	-109	20,14%	-556
☐ 183431 Varhaiskasvatus	-8 234	27,14%	-6 769	22,84%	-30 336
1834310 Kunnallinen varhaiskasvatus	-6 123	26,88%	-4 922	22,62%	-22 780
1834320 Esiopetus	-576	27,31%	-491	23,33%	-2 111
1834330 Yksityinen varhaiskasvatus	-1 535	28,18%	-1 356	23,50%	-5 445
☐ 183440 Oppiminen	-15 352	23,98%	-14 726	23,32%	-64 015
1834400 Perusopetus	-13 629	24,37%	-12 870	23,35%	-55 931
1834410 Kasvun ja oppimisen tuki	-117	37,14%	-359	25,14%	-314
1834446 Lukio	-1 365	20,46%	-1 265	23,01%	-6 671
1834468 Tuusulan opisto ja taiteen	-242	22,04%	-231	20,99%	-1 100
<b>Toimintakate</b>	<b>-21 517</b>	<b>25,13%</b>	<b>-18 909</b>	<b>23,12%</b>	<b>-85 609</b>
<b>☐ Rahoitustuotot ja -kulut</b>	<b>-1</b>				
<b>Vuosikate</b>	<b>-21 518</b>	<b>25,14%</b>	<b>-18 909</b>	<b>23,12%</b>	<b>-85 609</b>
<b>☐ Poistot ja arvonalentumiset</b>	<b>-64</b>		<b>-136</b>	<b>25,17%</b>	
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>-21 583</b>	<b>25,21%</b>	<b>-19 045</b>	<b>23,14%</b>	<b>-85 609</b>
<b>Tilikauden yli-/alijäämä</b>	<b>-21 583</b>	<b>25,21%</b>	<b>-19 045</b>	<b>23,14%</b>	<b>-85 609</b>

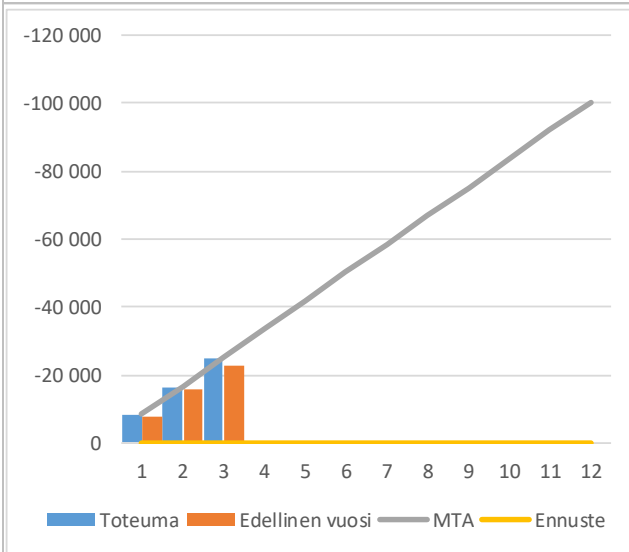
**Toimintakatteen kuukausitoteumat  
(vertailu edelliseen vuoteen, muutettuun  
talousarvioon ja ennusteeseen) 1000€**



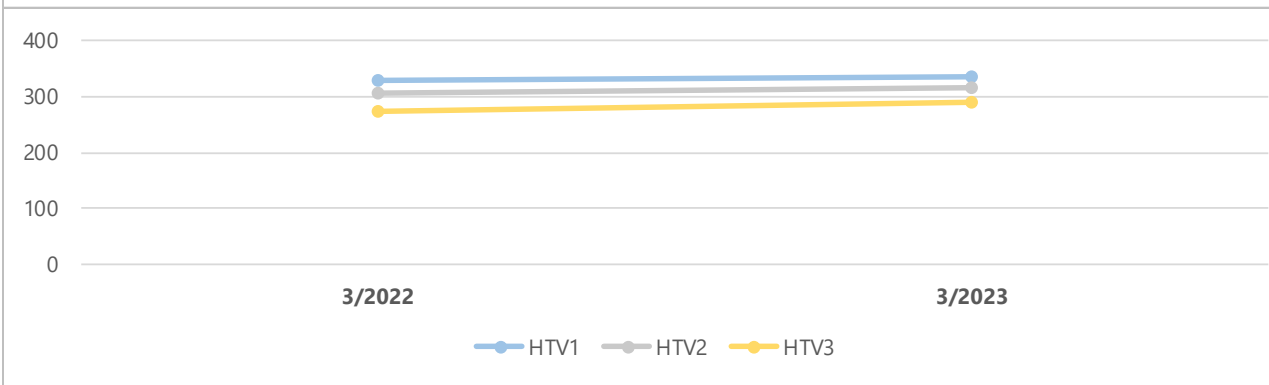
**Toimintatuottojen kuukausitoteumat  
(vertailu edelliseen vuoteen, muutettuun  
talousarvioon ja ennusteeseen) 1000€**



**Toimintakulujen kuukausitoteumat  
(vertailu edelliseen vuoteen, muutettuun  
talousarvioon ja ennusteeseen) 1000€**



### Kumulatiiviset henkilötyövuodet (HTV1, HTV2 ja HTV3)



	3/2022	3/2023	Muutos	Muutos
HTV1	328,6	334,0	5,4	1,6 %
HTV2	305,6	314,5	8,9	2,9 %
HTV3	272,6	290,3	17,8	6,5 %

HTV1 = palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 \* (osa-aikaprosentti/100)

HTV2 = palkallisten palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 \* (osa-aikaprosentti/100)

HTV3 = palveluksessaolopäivien (vähennetty kaikki poissaolot) lkm kalenteripäivinä / 365 \* (osa-aika-%/100)

### Kumulatiiviset terveysperusteisetpoissaolopäivät/HTV1

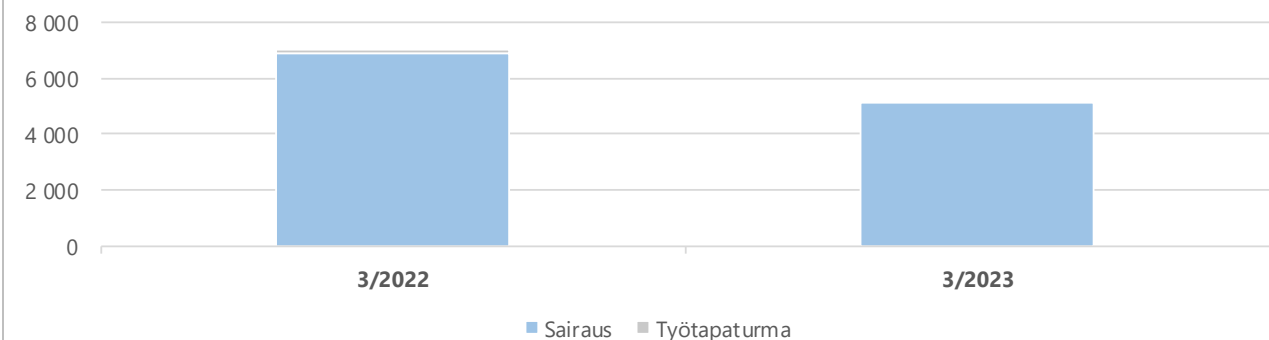
(terveysperusteisetpoissaolot=  
sairaus- ja työtaturmapoissaolot)

Muutos edelliseen vuoteen (%)

### Sairauspoissaolo-%=(sis. työtaturmat)

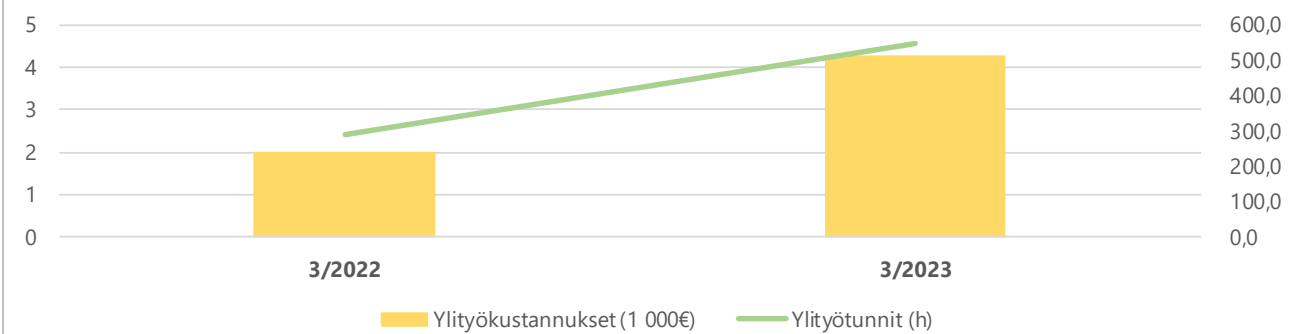
(sairauspoissaolo-% =poissaolopäivät kum. /  
(HTV1 kum. \* 365))

### Kumulatiiviset terveysperusteiset (= sairaus ja työtaturma) poissaolot kalenteripäivät



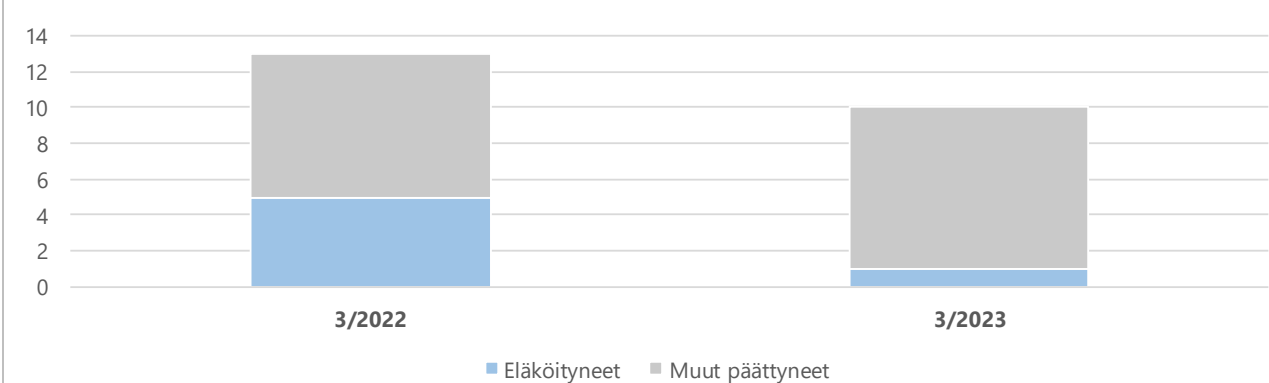
	3/2022	3/2023	Muutos	Muutos
Sairaus	6 932	5 145	-1 787	-25,8 %
Työtaturma	110	27	-83	-75,5 %
<b>Yhteensä</b>	<b>7 042</b>	<b>5 172</b>	<b>-1 870</b>	<b>-26,6 %</b>

### Kumulatiiviset ylityökustannukset (1 000 €) ja -tunnit (h)



	3/2022	3/2023	Muutos	Muutos
Ylityökustannukset (1 000€)	1 973,5	4 236,7	<b>2 263,2</b>	<b>114,7 %</b>
Ylityötunnit (h)	290,6	545,7	<b>255,1</b>	<b>87,8 %</b>

### Kumulatiiviset vakituisen henkilöstön päätyneet palvelussuhteet



	3/2022	3/2023	Vaiht.-%	Muutos
Vakit. päätyneet palvelussuhteet	13	10	<b>1,2 %</b>	<b>-23,1 %</b>
- joista eläköityneet	5	1	<b>0,1 %</b>	<b>-80,0 %</b>
Vakituisen henkilöstön lukumäärä	877	868		<b>-1,0 %</b>

Vaihtuvuus% = Vakituisten päätyneet palvelussuhteet / vakituisen henkilöstön lukumäärä

## Olennaiset tapahtumat koko toimialueella neljännesvuosikatsaus 03/2023

Sivistyksen toimialueella alkuvuonna 2023 on järjestetty alkuvuodesta palvelut ja toiminta normaalisti tavoitteiden mukaisesti. Varhaiskasvatuksen ja koulujen toiminnassa on voitu keskittyä yhteisöllisyyteen ja yhteistyöhön. Palveluiden käyttöaste on palautunut joko koronaa edeltävälle tasolle tai kasvanut. Kävijämäärät nuorisotyössä, kirjastoissa, museoissa, uimahallissa ja ulkoliikuntakohteissa ovat olleet hyviä. Varhaiskasvatuksessa paikkojen riittävyys on edelleen haasteena.

Sivistyksen toimintakulttuurin ja johtamisen vahvistamista sekä laadun ja arvioinnin kehittämistä on tehty yhdessä palvelualueiden kanssa toimialueen esihenkilöiden ja hallinnon yhteisissä kehittämisaaamuissa. Alkuvuodesta on keskitytty toimintaympäristön analyysiin talousarviota 2024 varten sekä sivistyksen kärkikunta-kriteeristön luomiseen kaikilla palvelualueilla.

Lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistämiseksi olemme toimineet LANUPE-ryhmässä ja HYTE-ryhmässä. Olemme mukana laatimassa hyvinvointialueen perhekeskuksen toimintasuunnitelmaa, jonka luonnosta on valmistunut alkuvuoden aikana.

Lapsiystävällinen kunta -työ on käynnistynyt koordinaatioryhmän alkukoulutuksella helmikuussa ja valtakunnallisella koordinaattoreiden tapaamisella maaliskuussa. Kevään aikana laaditaan aikataulu ja toimintamuodot alkukartoituksen tekemiseksi kunnan eri toimialueilla ja lasten ja nuorten kuulemisen toteuttamiseksi.

Palveluverkkotyö on edennyt suunnitelmallisesti. Monion rakentaminen etenee aikataulussa ja Tuusulanjärven kampuksen työt edistyvät suunnitellusti. Rykmentinpuiston kampuksesta on allekirjoitettu sopimus ja toteutussuunnittelu on alkanut. Riihikallion kampuksen sopimus on allekirjoitettu ja rakentaminen alkaa huhtikuussa. Peltokaaren päiväkodin toteutussuunnittelu on käynnissä ja hanke etenee aikataulussa.

Kulttuurin ja varhaiskasvatuksen palveluverkon kehittäminen jatkuu Etelä-Tuusulan osalta ja siihen liittyvä selvitystyö on käynnissä ja etenee päätöksentekoon kesäkuussa.

Verkostotyössä Tuusulan kunta on toiminut aktiivisesti OPPIVA-verkostossa, Keski-Uudenmaan kuntien kasvatus- ja koulutusverkostoissa, Kuntoliiton verkostoperuskouluhankkeessa. Kehittämiseen suunnatuista valtionavustuksista keskeisimpiä alkuvuoden toteutuksia toimialueella ovat olleet

- XR-museon toteutuksen aloittaminen
- Varhaiskasvatuksen laadun, arvioinnin ja johtamisen kehittämisen jatkuminen sekä lasten tuen kehittäminen
- Tasa-arvoisten oppimisen mahdollisuuksien kehittäminen jatkuu varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa Covid-rahoituksella ja tasa-arvorahoituksella
- Oppimisen digitaalisten muotojen kehittäminen jatkuu Uudet lukutaidot -hankkeessa
- Oppilaiden maksuttoman kerho- ja harrastustoiminnan kehittämisen jatkaminen
- Urheilukeskuksen saama valtion avustus Monitoimihallin ja sen ympäristön kehittämiseen

### Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatuksessa avattiin 1.1.2023 kaksi uutta pientä yksikköä, Rykmentintien päiväkotit Rykmentinpuistoon ja Neitoperhon päiväkotit Lahelaan. Lisäksi Jokelassa Notkokuiston avoin perhetupatoiminta siirtyi Jokelan keskustaajamaan ja päiväkodille avattiin uusi lapsiryhmä. Varhaiskasvatuksen henkilöstölisäysten ja uusien yksikköjen vuokrien kustannusvaikutuksia ei ole huomioitu vuoden 2023 talousarviossa. Määrärahamuutokset tuodaan päätettäväksi puolivuotiskatsauksen yhteydessä.

Rykmentintien päiväkodin henkilöstökustannukset ovat vuodessa n. 450 000 euroa. Neitoperhonkujalla toimii kaksi uutta lapsiryhmää, joiden kustannukset ovat vuodessa n. 260 000 euroa. Notkokuiston yhden lapsiryhmän kustannukset ovat n. 130 000 euroa. Rykmentintien päiväkodin ja Neitoperhon päiväkodin vuokratkustannukset ovat vuodessa yhteensä n. 180 000 euroa.

Kunnallisen varhaiskasvatuksen paikkatilanne on uusien yksiköiden avaamisesta huolimatta kriittinen. Palveluissa oli maaliskuun lopussa 1600 lasta, joka on 200 lasta enemmän kuin edeltävinä vuosina vastaavaan aikaan. Yksityisen varhaiskasvatuksen kanssa tehtävä yhteistyö vahvistuu palvelusetelin myötä. Ensi syksynä avataan kolme uutta lapsiryhmää, joihin palkataan yhdeksän uutta kasvattajaa, joita varten tulee perustaa uudet tehtävät. Kustannukset ovat viideltä kuukaudelta, elo-joulukuu, noin 160 000 euroa.

Kunnallisen varhaiskasvatuksen keskitetty rekrytointi vakituisiin kasvattajien tehtäviin toteutettiin helmimaaliskuussa.

Varhaiskasvatuksen asiakasmaksut päivittyivät 1.3.2023 alkaen. Perheistä noin puolet kuuluu nyt maksuttoman varhaiskasvatuksen piiriin, kun aiemmin 0-maksuluokassa oli noin kolmasosa perheistä. Maksuttomuudella oletetaan olevan vaikutuksia perheiden käyttäytymiseen esimerkiksi toiminnan varaamiseen ja käyttämiseen liittyen. Aiemmin maksut ovat toimineet kannustimina käyttää palveluita todellisen tarpeen mukaisesti. Maksujen puuttuminen voi kasvattaa varhaiskasvatuksen palveluntarvetta.

Päiväkodin johtajien ja varajohtajien yhteinen valmentavan johtajuuden -koulutus käynnistyi tammikuussa. Kouluttajana toimii Taitotalo. Koulutus kuuluu osana syksyllä käynnistyneeseen laadun arvioinnin ja johtamisen kehittämishankkeeseen.

Varhaiskasvatuksen kuntatasoisen arvioinnin pohjana toimivat vuosittain toteutettavan observoinnin tulokset. Toiminnan havainnointi tapahtuu kaikissa yksiköissä päiväkodin johtajien ja varajohtajien toimesta Reunamo Research:in kanssa yhteistyössä. Tulosten perusteella määritellään kunnan keskeiset painopisteet ja täydennyskoulutukset toiminnan kehittämiseen tulevalle kaudelle. Kauden 2023-24 painopisteet ovat Kokopäiväpedagogiikka ja Lapsen osallisuus vertaisryhmässä.

1.8.2022 voimaan tulleen Varhaiskasvatuslain mukaisesti lapsen tuen tarpeen niin vaatiessa lapselle tehdään hallinnollinen päätös lapselle osoitetusta tehostetusta tai erityisestä tuesta ja tukipalvelusta. 31.3.23 mennessä varhaiskasvatuksessa oli tehty 88 lapselle päätös tehostetusta tai erityisestä tuesta tai tukipalveluista.

### **Oppimisen palvelut**

Agenda2030 –opetusohjelma on otettu käyttöön ja se on vastaanotettu kouluilla hyvin.

Johtamisjärjestelmän kehittämisessä on todettu sijaisten hankinnan olevan suuri johtamisen resurssiin vaikuttava asia. Isoissa yksiköissä sijaisten hankkiminen vie 60-80% apulaisrehtorin työajasta. Sijaisten hankkimisen resurssointiin haetaan ratkaisuja ja erilaisia toimintamalleja kevään 2023 aikana osana talousarvion 2024 valmistelua. Koulusihteeriresurssi on jaettu uudestaan elokuusta 2023 alkaen huomioiden uusi tehtävä sekä tulevat palveluverkon muutokset.

Talousarviossa saadut uudet virat ja tehtävät on rekrytoitu ohjaajien vakinaistamista lukuun ottamatta. Tehtävät avataan vakituisesti täytettäväksi huhtikuussa. Ohjaajien kesäajan työjärjestelyjen prosessia on kehitetty.

Erityisopetuksen uudet virat on rekrytoitu. Laaja-alaisen erityisopetuksen suhdeluku oppilasta kohden on lukuvuonna 2023-24 yksiköstä riippuen.



Tuusulan mallin mieluisa ja maksuton harrastustoiminta jatkui tammi-helmikuussa 54 harrastusryhmässä. Harrastustoimintaa on tarjolla kaikille Tuusulan perusopetuksen 1.–9. luokkalaisille ja harrastuspaikkoja kevätlukukaudella yli 800. Maaliskuussa haettiin lukuvuodelle 2023–2024 Erytisavustus Harrastamisen Suomen mallin toteuttamiseen sekä yhteistyössä vapaa-ajan palveluiden kanssa erityisavustus Harrastamisen Suomen mallin kehittämishankkeelle. Kehittämishankkeen tavoitteena on parantaa Harrastamisen Suomen mallin toteutuksen laatua Tuusulassa ja luoda toimiva yhteistyön malli vapaa-ajan palvelujen ja erityisesti nuorisotyön kanssa etsivän harrastustoiminnan kehittämiseksi.

Tuusulan lukioon haki yhteensä 220 ensisijaista opiskelijaa (Monio 153, Jokela 50, Kellokoski 17) aloituspaikkojen määrän ollessa 257 (Monio 162, Jokela 60, Kellokoski 35). Aloituspikat saadaan täyteen kaikissa toimipisteissä.

Monion johtoryhmä on jatkanut yksiköiden Monioon siirtymisen valmistelua. Monioon on laadittu pelastussuunnitelma ja muuttosuunnitelma. Irtokalustuksen, irtaimiston sekä AV- ja ICT-laitteiden tilaukset on valmisteltu ja suurelta osin toteutettu. Monion palvelukoordinaattori ja Monio-mestari on valittu ja myös opettajavalinnat on saatu tehtyä.

Prokoulu toiminta jatkuu kouluilla. Prokoulu kuntaohjaajien tiimi on laatinut Prokoulu toimintaan kuntatason vuosisuunnitelman, esitellään kevään yhteistapaamisessa. Kaikille yhteinen koulu -hanke on päättynyt helmikuussa 2023. Sitko- hankkeessa Koulupoissaolon puuttumisen mallin ja kouluvalmentajan käsikirjan viimeistely on jatkunut alkuvuoden ajan.

Tuusulan Opisto ja Tuusulan kuvataidekoulu muuttaa oppimisen palvelualueelta kulttuurin palvelualueelle 1.4.2023. Tavoitteena on lisätä yhteistyötä Tuusulan kunnan kulttuuritoimen kanssa entisestään säilyttäen ja entisestään tiivistäen yhteistyötä oppimisen palvelualueella.

Tuusulan Opisto ja kuvataidekoulu on ollut aktiivisesti mukana Monio-hankkeen viimeistelyssä. Tuusulan Opisto aloitti tammikuussa viimeisen opetuskautensa väistötiloissa ennen Monioon muuttoa syyskaudeksi 2023. Opetustarjonnassa tai opiskelijoiden määrässä ei ole kesken opetusvuoden suuria muutoksia aiempaan verrattuna, suurin kehittämispanso ja "uutuudet" onkin suunnattu jo syksyyn ja Monioon.

Talousarvion näkökulmasta valmistavan opetuksen ryhmien osalta rahoitusta vuoden 2023 budjetissa on kahdelle ryhmälle ja ryhmiä on kuusi. Kustannusvaikutukset ovat noin 90 000 € yhtä ryhmää kohden.

### **Vapaa-ajanpalvelut**

Ennaltaehkäisevän nuorisotyön ohjaajat kokevat, että nuorilla selkeä tarve keskusteluun aikuisen kanssa ja keskustelut aiheet ovat usein arkisia asioita. Tarve on myös konkreettiseen tukeen ja palveluohjaukseen. Nuorilta pyydetään palautetta ja ehdotuksia mm. nuorisotalojen ja alueen viihtyvyyden lisäämiseksi ja nuorten saamiseksi osaksi yhteisöä.

Avustuksien kokonaisuuden suunnittelu ja päivitystyö käynnistyi kuntatasoisesti.

Tuusulanjärven talviliikunta keräsi taas valtavasti ulkoilijoita alueelle. Vilkkaimpina päivinä liikkuja laskettiin olevan yli 10 000. Oheispalveluiden ja liikenteen sujuvuuden merkitys nousee tärkeäksi asiaksi suosituissa matkailukohteissa.

Luonnonjääkenttien ylläpito oli vaihtelevan sään vuoksi haastavaa. Latukausi kesti 13 viikkoa, ensilumen ladun kausi jatkui vielä huhtikuussa.

Uimahallin kävijämäärät ovat kasvaneet edellisvuodesta 20%. Liikuntaryhmien kävijämäärät lisääntyvät

pikkuhiljaa kohti koronaa edeltäviin vuosiin.

Uimahallin märkätiloille ja rakenteisiin suunnitellaan perusteellista korjausremonttia. Korjaus sulkee uimahallin normaalia pidemmäksi aikaa, arviovuosi toteutukselle 2024.

Monitoimihallin kilpailutus on käynnissä, hanke muuttaa urheilukeskusta ja alueen palvelutoimintaa merkittävästi. Hallin ympäristö suunnitellaan ja toteutetaan hankkeen yhteydessä kunnan hankkeena (Urka- aukio, P-alue ja lähiliikunta-alue)

Tuusulan kunta palkitsi Topi Raitasen parhaana urheilijana ja valitsi liikunnan ja urheilun tunnustuspalkinnon saajaksi Raimo Stenvallin

### **Kulttuuri- ja museopalvelut sekä kirjastot**

Kulttuuripalveluiden alkuvuosi on käynnistynyt vilkkaasti. Kävijämäärät kirjastoissa ja museoissa ovat olleet kasvavat ja valtaosa tapahtumista loppuunmyytyjä.

Tuusulan kirjasto siirtyy yhdessä muiden Kirkes-kirjastojen kanssa avoimen lähdekoodin Koha-kirjastojärjestelmän käyttäjiksi syyskuussa 2023. Käyttöönottoprojekti on edennyt suunnitelman mukaisesti.

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta myönsi 16.2. avustukset kulttuuri- ja taidetoimintaan vuodelle 2023. Toimijoille myönnettävien avustusten kokonaissumma oli 125 000 euroa. Tukea myönnettiin 54 kulttuuri- ja taidealan toimijalle.

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta myönsi Vuoden tuusulalainen kirjoittaja 2023 -tunnustuspalkinnon Silja Sillanpäälle, joka on työskennellyt ansiokkaasti lastenkulttuurin hyväksi.

Virtuaali-Tuusulan uudistettu versio julkaistiin helmikuussa. Sivustolla pääsee tutustumaan Tuusulan monipuoliseen historiaan ja kehitykseen.

Alkuvuonna saatettiin loppuun Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle siirtyneissä rakennuksissa olevien Tuusulan museon taideteosten inventointi.

### **Palveluverkko**

Palveluverkkosuunnitelman hankkeiden edistäminen on yksi sivistyksen hallinnon keskeisistä tehtävistä vuonna 2023. Monio valmistuminen on loppusuoralla, kalusteiden ja av-hankintojen kilpailutus on saatu päätökseen ja tilaukseen. Monion toimintakulttuuria luodaan aktiivisesti eri toimijoiden yhteistyössä.

Tuusulanjärven kampuksen rakentaminen etenee aikataulussa, ja kalustesuunnittelu on edennyt hankintavaiheen aloitukseen. Tuusulanjärven kampuksen toimintakulttuurin muutoksen tueksi on käynnistynyt henkilöstövalmennus.

Riihikallion hankkeessa on tehty päätös urakoitsijavalinnasta ja rakentaminen alkaa huhtikuussa. Kalustesuunnittelu on valmistumassa ja voidaan edetä kohti hankintamuodon valintaa.

Rykmentinpuiston kampuksen sopimukset on allekirjoitettu. Käyttäjäsunnittelu ja rakennuslupasuunnittelu on käynnissä. Tontin luovutus on maaliskuun alussa ja rakennuslupa on tavoitteena jättää sisään toukokuussa.

Rykmentinpuiston päiväkotioption käyttämisestä tehtävää päätöstä on valmisteltu selvitystyöryhmässä.

Peltokaaren päiväkodin käyttäjäsunnittelu etenee ja hanke on aikataulussa. Kalustehankintaa on päätetty

edistää varhaisen vaiheen kilpailutuksena.

Kulttuurin ja varhaiskasvatuksen palveluverkon kehittäminen jatkuu Etelä-Tuusulan osalta ja siihen liittyvä selvitystyö on käynnissä ja etenee päätöksentekoon kesäkuussa.

Palveluverkon laadun seuraamiseksi varhaiskasvatuksen ja oppimisen palvelualueiden henkilöstölle ja vuosiluokkien 2, 4, 6 ja 8 oppilaille toteutettiin maaliskuussa Tilat ja toimintakulttuuri –kysely, jonka tuloksia hyödynnetään yksiköiden kasvu- ja oppimisympäristöjen kehittämisessä.

Terveiden ja turvallisten oppimis- ja työympäristöjen varmistamiseksi sekä sisäilmaongelmariskien pienentämiseksi teemme aktiivisesti yhteistyötä Kasvun ja ympäristön toimialueen kanssa. Kohdekohtaiset työryhmät ovat kokoontuneet alkuvuonna säännöllisesti. Kuntakohtainen työryhmä on kokoontunut maaliskuussa. Sovittujen sisäilmakorjausten toteuttaminen on myöhässä aikataulusta.

### **Hallinto ja kehittäminen**

Sivistyksen toimintakulttuurin ja johtamisen vahvistaminen sekä laadun ja arvioinnin kehittäminen yhdessä palvelualueiden kanssa on edistetty alkuvuodesta 2023. Olemme järjestäneet toimialueen esihenkilöiden ja hallinnon yhteisiä kehittämissaamuja, joissa olemme tehneet toimintaympäristön analyysin talousarviota 2024 varten ja aloittaneet sivistyksen kärkikunta-kriteeristön luomisen kaikilla palvelualueilla.

Lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistämiseksi olemme toimineet LANUPE-ryhmässä ja HYTE-ryhmässä. Olemme mukana laatimassa hyvinvointialueen perhekeskuksen toimintasuunnitelmaa, jonka luonnosta on valmistunut alkuvuoden aikana.

Lapsiystävällinen kunta -työ on käynnistynyt koordinaatioryhmän alkukoulutuksella helmikuussa ja valtakunnallisella koordinaattoreiden tapaamisella maaliskuussa. Kevään aikana laaditaan aikataulu ja toimintamuodot alkukartoituksen tekemiseksi kunnan eri toimialueilla ja lasten ja nuorten kuulemisen toteuttamiseksi.

OPPIVA-verkoston kehittämispäivät tammikuussa kokosivat yhteen laajan valtakunnallisen joukon kasvatus- ja sivistysvaikuttajia. OPPIVA-verkostossa Tuusulan kunta on osallistunut perusopetuksen uudistusta koskevan kannanoton laatimiseen. Kannanoton tarkoituksena on pyrkiä vaikuttamaan tulevan hallitusohjelman koulutuspoliittisiin linjauksiin. Verkoston koulutukset ovat olleet varhaiskasvatuksen ja oppimisen palvelualueen henkilöstön hyödynnettävissä.

Tuusulan kunta osallistui näytteilleasettajana valtakunnallisille opetus- ja kasvatustalouden Educa-messuille 27.–28.1.2023 Helsingin Messukeskuksessa. Osallistumisella edistimme Tuusulan vetovoimaisuutta kasvatus- ja koulutusalan kuntatyönantajana.

Kuntaliiton Verkstoperuskoulu –hanke käynnistyi valtakunnallisissa seminaareissa. Olemme edistäneet Tuusulan ruotsinkielisen varhaiskasvatuksen ja opetuksen jatkumoa aloittamalla selvitystyön mahdollisuuksista lisätä ruotsin kielen oppimisen mahdollisuuksia suomenkielisessä perusopetuksessa.

Tuusulan kunta on mukana valtakunnallisessa Kansallisten dialogien ohjausryhmässä. Järjestimme Halosenniemiessä 9.3. dialogin teemasta epävarmuudessa eläminen. Keskustelun kirjauksia hyödynnetään valtionhallinnon kehittämistyössä.

Toimialueelta osallistui 7 hengen ryhmä maaliskuun lopussa Lontoossa Euroopan suurimmille opetusteknologian BETT-messuille yhteistyössä valtakunnallisen OPPIVA-verkoston kanssa. OPPIVA-verkoston Nordic BETT-tapahtumassa verkostoiduimme pohjoismaisten toimijoiden kanssa. Messuilla tutustuimme opetusteknologian uusimpaan tarjontaan ja osallistuimme koulutusalan luennoille.

Kehittämiseen suunnatuista valtionavustuksista keskeisimpiä alkuvuoden toteutuksia toimialueella ovat olleet

- XR-museon toteutuksen aloittaminen
- Varhaiskasvatuksen laadun, arvioinnin ja johtamisen kehittämisen jatkuminen sekä lasten tuen kehittäminen
- Tasa-arvoisten oppimisen mahdollisuuksien kehittäminen jatkuu varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa Covid-rahoituksella ja tasa-arvorahoituksella
- Oppimisen digitaalisten muotojen kehittäminen jatkuu Uudet lukutaidot -hankkeessa
- Oppilaiden maksuttoman kerho- ja harrastustoiminnan kehittämisen jatkaminen

Urheilukeskuksen saama merkittävä valtion avustus Monitoimihallin ja sen ympäristön kehittämiseen

### **Ruokapalvelut**

Alkuvuodelle ajoittui usean ammattiliiton järjestämiä lakkoja. Vaikutuksia ruokapalveluiden kustannuksiin ja tarjontaan aiheutti erityisesti kaupanalan lakko. Lakkoon varautuminen aiheutti ruokalistamuutoksia ja vararuokajärjestelmän käyttöönoton. Tukkuliikkeiden toimitusvaikeudet aiheuttivat myös toimipaikkoihin ylitöitä, kun tukkukuljetuksien aikataulut eivät pitäneet paikkansa ja kuormia vastaanotettiin työaikojen ulkopuolella. Ruokapalveluiden varautumissuunnitelma käyttöönotettiin useamman häiriön osalta ja suunnitelma todettiin toimivaksi.

Toimintaympäristössä tapahtui kasvua, kun alkuvuodesta avautuivat Neitoperhon ja Rykmentintien päiväkodit.

Monion käyttöönottoa on suunniteltu alkuvuoden aikana. Alkuvuoteen on ajoittunut hankintojen suunnittelua, henkilöstön profilointia ja rekrytointia sekä kassajärjestelmän tilaus.

Uuden tuotannonohjausjärjestelmään käyttöönotto ruokatuotteiden, erityisruokavalioiden sekä välitystavaroiden osalta on toiminnassa. Tuotannonohjausjärjestelmän hävikkiosio otettiin käyttöön tammikuussa. Käyttöönotto on sujunut ongelmitta. Tuotannonohjausjärjestelmään on lisäksi alkuvuoden aikana rakennettu Catering-tilaus osio, jonka kautta kahvitustilaukset sekä retkievästilaukset välittyvät keskuskeittiölle sekä Web-ruokalistat kokonaisuus. Käyttöönotto tapahtuu kevään aikana.

Maaliskuussa tuotantokeittiöllä vieraili kouluruokailuryhmäläisiä 9 koululta. Yhteensä oppilaita oli yli 100 ja oppilaiden kanssa tuotantokeittiöön kävi tutustumassa opettajia ja rehtoreita. Vierailu koostui toimintapisteistä, joissa oppilaat osallistuivat ruokalistan suunnitteluun, tulevaisuuden koululounaan visiointiin, ja oppilaat saivat tehdä oman hedelmäsalaatin. Lisäksi oppilaat pääsivät arvioimaan maistatuspisteellä salaattipöytään kehitettyjä uusia tuotteita. Tuotantokeittiön kierroksella tutustuttiin Tuusulan tapaan valmistaa kouluruokaa.

Investoinnit ovat edenneet suunnitellusti. Klaavonkallion päiväkodin keittiölle hankittavan yhdistelmäuunin kilpailutusasiakirjojat ovat valmiit ja kilpailutus on alkanut. Uunin asennus on suunniteltu kesäkuulle.

Rykmentinpuiston tuotantokeittiön perusparannus on edennyt suunnitteluvaiheeseen ja toteutus tapahtuu kesällä.

## Sivistyksen tukipalvelut

### Palvelualue

Vastuhenkilö: Sivistysjohtaja Tiina Simons

### Palvelualue sisältää seuraavat palveluyksiköt

Toimialueen hallinto

Ruokapalvelut

### Olennaiset tapahtumat palvelualueella tammi-helmikuulta 2023

#### Toimialueen hallinto

#### Palveluyksikkö

Vastuhenkilö: Sivistysjohtaja Tiina Simons

### Palveluyksikön olennaiset tapahtumat tammi-helmikuussa 2023

Sivistyksen toimintakulttuurin ja johtamisen vahvistaminen sekä laadun ja arvioinnin kehittäminen yhdessä palvelualueiden kanssa on edistetty alkuvuodesta 2023. Olemme järjestäneet toimialueen esihenkilöiden ja hallinnon yhteisiä kehittämisaamuja, joissa olemme tehneet toimintaympäristön analyysin talousarviota 2024 varten ja aloittaneet sivistyksen kärkikunta-kriteeristön luomisen kaikilla palvelualueilla.

Palveluverkkosuunnitelman hankkeiden edistäminen on yksi sivistyksen hallinnon keskeisistä tehtävistä vuonna 2023. Monio valmistuminen on loppusuoralla, kalusteiden ja av-hankintojen kilpailutus on saatu päätökseen ja tilaukseen. Monion toimintakulttuuria luodaan aktiivisesti eri toimijoiden yhteistyössä.

Tuusulanjärven kampuksen rakentaminen etenee aikataulussa, ja kalustesuunnittelu on edennyt hankintavaiheen aloitukseen. Tuusulanjärven kampuksen toimintakulttuurin muutoksen tueksi on käynnistynyt henkilöstövalmennus.

Riihikallion hankkeessa on tehty päätös urakoitsijavalinnasta ja rakentaminen alkaa huhtikuussa. Kalustesuunnittelu on valmistumassa ja voidaan edetä kohti hankintamuodon valintaa.

Rykmentinpuiston kampuksen sopimukset on allekirjoitettu. Käyttäjäsunnittelu ja rakennuslupasuunnittelu on käynnissä. Tontin luovutus on maaliskuun alussa ja rakennuslupa on tavoitteena jättää sisään toukokuussa.

Rykmentinpuiston päiväkotioption käyttämisestä tehtävää päätöstä on valmisteltu selvitystyöryhmässä.

Peltokaaren päiväkodin käyttäjäsunnittelu etenee ja hanke on aikataulussa. Kalustehankintaa on päätetty edistää varhaisen vaiheen kilpailutuksena.

Palveluverkon laadun seuraamiseksi varhaiskasvatuksen ja oppimisen palvelualueiden henkilöstölle ja vuosiluokkien 2, 4, 6 ja 8 oppilaille toteutettiin maaliskuussa Tilat ja toimintakulttuuri –kysely, jonka tuloksia hyödynnetään yksiköiden kasvu- ja oppimisympäristöjen kehittämisessä.

Terveiden ja turvallisten oppimis- ja työympäristöjen varmistamiseksi sekä sisäilmaongelmariskien

pienentämiseksi teemme aktiivisesti yhteistyötä Kasvun ja ympäristön toimialueen kanssa. Kohdekohtaiset työryhmät ovat kokoontuneet alkuvuonna säännöllisesti. Kuntakohtainen työryhmä on kokoontunut maaliskuussa. Sovittujen sisäilmakorjausten toteuttaminen on myöhässä aikataulusta.

Lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistämiseksi olemme toimineet LANUPE-ryhmässä ja HYTE-ryhmässä. Olemme mukana laatimassa hyvinvointialueen perhekeskuksen toimintasuunnitelmaa, jonka luonnosta on valmistunut alkuvuoden aikana.

Lapsiystävällinen kunta -työ on käynnistynyt koordinaatioryhmän alkukoulutuksella helmikuussa ja valtakunnallisella koordinaattoreiden tapaamisella maaliskuussa. Kevään aikana laaditaan aikataulu ja toimintamuodot alkukartoituksen tekemiseksi kunnan eri toimialueilla ja lasten ja nuorten kuulemisen toteuttamiseksi.

OPPIVA-verkoston kehittämispäivät tammikuussa kokosivat yhteen laajan valtakunnallisen joukon kasvatus- ja sivistysvaikuttajia. OPPIVA-verkostossa Tuusulan kunta on osallistunut perusopetuksen uudistusta koskevan kannanoton laatimiseen. Kannanoton tarkoituksena on pyrkiä vaikuttamaan tulevan hallitusohjelman koulutuspoliittisiin linjauksiin. Verkoston koulutukset ovat olleet varhaiskasvatuksen ja oppimisen palvelualueen henkilöstön hyödynnettävissä.

Tuusulan kunta osallistui näytteilleasettajana valtakunnallisille opetus- ja kasvatustieteiden Educa-messuille 27.–28.1.2023 Helsingin Messukeskuksessa. Osallistumisella edistimme Tuusulan vetovoimaisuutta kasvatus- ja koulutusalan kuntatyönantajana.

Kuntaliiton Verkostoperuskoulu –hanke käynnistyi valtakunnallisina seminaareina. Olemme edistäneet Tuusulan ruotsinkielisen varhaiskasvatuksen ja opetuksen jatkumoa aloittamalla selvitystyön mahdollisuuksista lisätä ruotsin kielen oppimisen mahdollisuuksia suomenkielisessä perusopetuksessa.

Tuusulan kunta on mukana valtakunnallisessa Kansallisten dialogien ohjausryhmässä. Järjestimme Halosenniemessä 9.3. dialogin teemasta epävarmuudessa eläminen. Keskustelun kirjauksia hyödynnetään valtionhallinnon kehittämistyössä.

Toimialueelta osallistui 7 hengen ryhmä maaliskuun lopussa Lontoossa Euroopan suurimmille opetusteknologian BETT-messuille yhteistyössä valtakunnallisen OPPIVA-verkoston kanssa. OPPIVA-verkoston Nordic BETT-tapahtumassa verkostoiduimme pohjoismaisten toimijoiden kanssa. Messuilla tutustuimme opetusteknologian uusimpaan tarjontaan ja osallistuimme koulutusalan luennoille.

Kehittämiseen suunnatuista valtionavustuksista keskeisimpiä alkuvuoden toteutuksia toimialueella ovat olleet

- XR-museon toteutuksen aloittaminen
- Varhaiskasvatuksen laadun, arvioinnin ja johtamisen kehittämisen jatkuminen sekä lasten tuen kehittäminen
- Tasa-arvoisten oppimisen mahdollisuuksien kehittäminen jatkuu varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa Covid-rahoituksella ja tasa-arvorahoituksella
- Oppimisen digitaalisten muotojen kehittäminen jatkuu Uudet lukutaidot -hankkeessa
- Oppilaiden maksuttoman kerho- ja harrastustoiminnan kehittämisen jatkaminen
- Urheilukeskuksen saama merkittävä valtion avustus Monitoimihallin ja sen ympäristön kehittämiseen

## RUOKAPALVELUT

### Palveluyksikkö

**Vastuuhenkilö:** Ruokapalvelupäällikkö Kirsi Hanski

*Ruokapalveluyksikkö tuottaa ateriapalveluja kaikkiin kunnan kouluihin ja päiväkoteihin myöskin puistoruokailuun, kerhotoimintaan ja kunnan henkilöstöravintolaan sekä tilaustarjoiluun.*

*Aterioiden määräksi on arvioitu 2 141 960 suoritetta vuoden 2023 aikana. Tammi-maaliskuussa tuotettiin 507 859 suoritetta, joka on 24 % kokovuoden suoritemäärästä.*

Toiminnalliset tavoitteet €/ ateriaosuudet	Tavoitetaso	Toteuma
Elintarvikkeet	0,82 €	0,87 €
Henkilöstö	1,27 €	1,15 €
Vuokrat	0,25 €	0,26 €
Kuljetukset	0,05 €	0,05 €
Siivousaineet	0,02 €	0,03 €

### Palveluyksikön olennaiset tapahtumat tammi-maaliskuussa 2023

Alkuvuodelle ajoittui usean ammattiliiton järjestämiä lakkoja. Vaikutuksia ruokapalveluiden kustannuksiin ja tarjontaan aiheutti erityisesti kaupanalan lakko. Lakkoon varautuminen aiheutti ruokalistamuutoksia ja vararuokajärjestelmän käyttöönoton. Tukkuliikkeiden toimitusvaikeudet aiheuttivat myös toimipaikkoihin ylitöitä, kun tukkuljetuksien aikataulut eivät pitäneet paikkansa ja kuormia vastaanotettiin työaikojen ulkopuolella. Ruokapalveluiden varautumissuunnitelma käyttöön otettiin useamman häiriön osalta ja suunnitelma todettiin toimivaksi.

Toimintaympäristössä tapahtui kasvua, kun alkuvuodesta avautuivat Neitoperhon ja Rykmentintien päiväkodit.

Monion käyttöönottoa on suunniteltu alkuvuoden aikana. Alkuvuoteen on ajoittunut hankintojen suunnittelua, henkilöstön profiloitua ja rekrytointia sekä kassajärjestelmän tilaus.

Uuden tuotannonohjausjärjestelmään käyttöönotto ruokatuotteiden, erityisruokavalioiden sekä välitystavaroiden osalta on toiminnassa. Tuotannonohjausjärjestelmän hävikkiosio otettiin käyttöön tammikuussa. Käyttöönotto on sujunut ongelmitta. Tuotannonohjausjärjestelmään on lisäksi alkuvuoden aikana rakennettu Catering-tilaus osio, jonka kautta kahvistilaukset sekä retkievästilaukset välittyvät keskuskeittiölle sekä Web-ruokalistat kokonaisuus. Käyttöönotto tapahtuu kevään aikana.

Maaliskuussa tuotantokeittiöllä vieraili kouluruokailuryhmäläisiä 9 koululta. Yhteensä oppilaita oli yli 100 ja oppilaiden kanssa tuotantokeittiöön kävi tutustumassa opettajia ja rehtoreita. Vierailu koostui toimintapisteistä, joissa oppilaat osallistuivat ruokalistan suunnitteluun, tulevaisuuden koululounaan visiointiin, ja oppilaat saivat tehdä oman hedelmäsalaatin. Lisäksi oppilaat pääsivät arvioimaan maistatuspisteellä salaattipöytänsä kehitettyjä uusia tuotteita. Tuotantokeittiön kierroksella tutustuttiin Tuusulan tapaan valmistaa kouluruokaa

Investoinnit ovat edenneet suunnitellusti. Klaavonkallion päiväkodin keittiölle hankittavan yhdistelmäuunin kilpailutusasiakirjat ovat valmiit ja kilpailutus on alkanut. Uunin asennus on suunniteltu kesäkuulle. Rykmentinpuiston tuotantokeittiön perusrparannus on edennyt suunnitteluvaiheeseen ja toteutus tapahtuu kesällä.



## Varhaiskasvatus

### Palvelualue

**Vastuuhenkilö:** Varhaiskasvatuspäällikkö Hannamari Vänni

### Palvelualue sisältää seuraavat palveluyksiköt

Kunnallinen varhaiskasvatus

Esiopetus

Yksityinen varhaiskasvatus

*Käyttösuunnitelma 2023:*

### **Painopisteet toiminnassa**

*Päivitetyn vasun mukainen pedagoginen kehittäminen ja johtaminen*

*Varhaiskasvatustilain muutokset lapsen tukeen*

*Ympäristökasvatussuunnitelma toiminnan kehittäminen*

*Palveluverkkohankkeiden edistäminen varhaiskasvatuksen osalta: Peltokaari, Kirkonkylä, Lahelan kampus.*

*Päiväkoti Martta Wendelinin toiminnan käynnistyminen*

*Johtamisen laadun arviointi ja kehittäminen hankerahoituksella*

*Varhaiskasvatuksen hallinnon ja johtamisrakenteiden uudistaminen ja kehittäminen yhteistyössä päiväkodin johtajien kanssa.*

### **Olellaiset tapahtumat palvelualueella tammi-maaliskuussa 2023**

Palvelusetelipäiväkodeiksi hyväksyttiin kahdeksan päiväkotia.

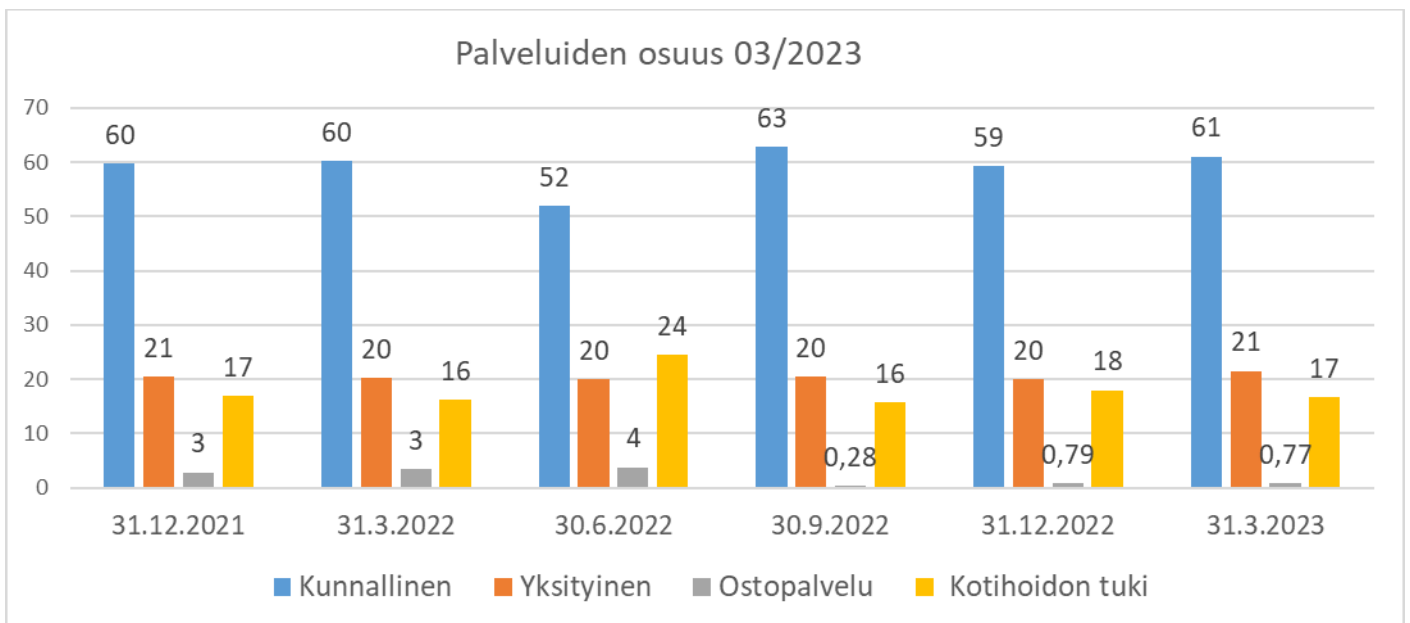
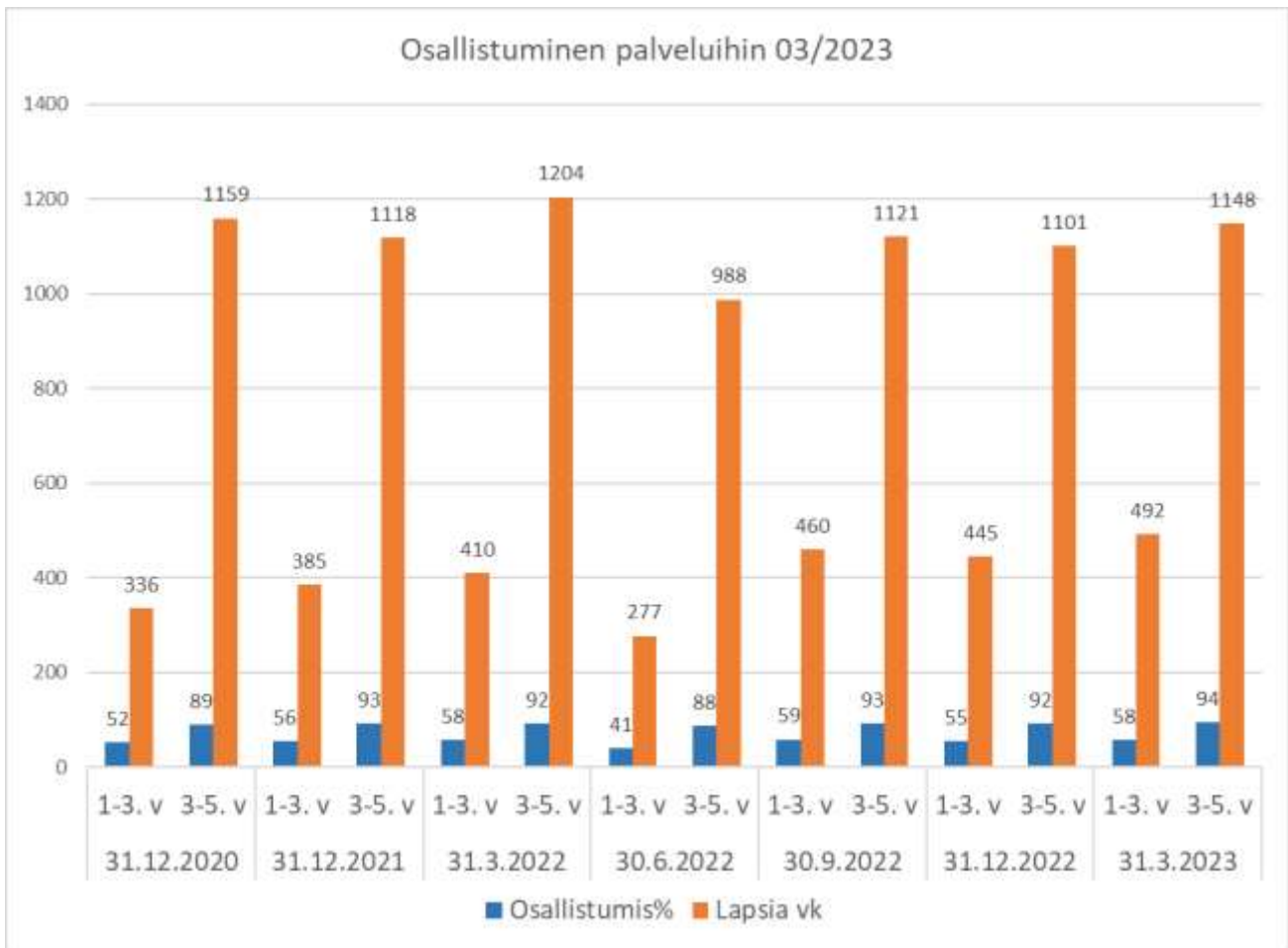
Uusi varhaiskasvatuksen sihteeri on valittu maaliskuussa.

Talousasiantuntijan tehtävä on ollut haussa maaliskuussa.

Palvelun tarjontaa lisätään elokuusta 9 htv verran.

Sosionomien tehtäviä oli avoinna vakituisen henkilöstön haussa. Kaikkia tehtäviä ei saatu täytettyä.

<b>Varhaiskasvatuspalvelut</b>					
<b>lapsimäärä 31.3.</b>	<b>tot 2020</b>	<b>tot 2021</b>	<b>tot 2022</b>	<b>TA 2023</b>	<b>tot 03/2023</b>
Kunnallinen varhaiskasvatus					
	1250	1254	1518	1390	1544
Kunnallinen perhepäivähoito					
	78	74	59	60	59
<i>Varahoitopaikkojen määrä</i>					
<b>Kunnallinen varhaiskasvatus yhteensä</b>					
	<b>1328</b>	<b>1329</b>	<b>1577</b>	<b>1450</b>	<b>1603</b>
Lasten kerhot / kerhopaikat					
Avoimet perhekerhot / kussakin kuntakeskuksessa					
<b>Perhekeskustoiminta / Avoin varhaiskasvatus</b>					
	<b>78</b>	<b>75</b>	<b>61</b>	<b>80</b>	<b>61</b>
<b>Ostopalveluvarhaiskasvatus</b>					
	<b>59</b>	<b>67</b>	<b>20</b>		<b>14</b>
Yksityinen varhaiskasvatus					
	465	442	510	470	557
<i>joista esiopetuksessa</i>					
	95	79	79	70	80
Yksityinen perhepäivähoito					
	41	40	34	30	34
<b>Yksityinen varhaiskasvatus yhteensä</b>	<b>506</b>	<b>482</b>	<b>544</b>	<b>500</b>	<b>591</b>
<b>Lakisääteinen kotihoidon tuki</b>					
	<b>454</b>	<b>397</b>	<b>458</b>	<b>500</b>	<b>432</b>
<b>Kaikki hoitomuodot yhteensä</b>					
	<b>2425</b>	<b>2350</b>	<b>2660</b>	<b>2530</b>	<b>2701</b>
Alle 2- kuntalisä ja sen sisärlisä					
	192	185	218	250	191
(saavat lisäksi lakisääteistä kotihoidontukea)					



## Kunnallinen varhaiskasvatus

### Palveluyksikkö

**Vastuuhenkilö:** Varhaiskasvatuspäällikkö Hannamari Vänni

Keskeiset muutostarpeet varhaiskasvatuksen talouteen vuodelle 2023 ovat Rykmentintien päiväkodin henkilöstömenoihin määrärahalisäys 450 000€, sekä kolmen lapsiryhmän henkilöstön lisäys varhaiskasvatuksen budjettiin elo-joulukuulle, 160 000€. Lisäksi Rykmentintien päiväkodin ja Neitoperhon päiväkodin vuokriin määrärahalisäys 180 000€. Määrärahalisäykset tuodaan puolivuotiskatsaukseen päätettäväksi.

Peltokaaren päiväkodin johtajan tehtävän haku aikataulutetaan.

Alle 3-vuotiaiden lasten osallistumisen määrä on kasvanut varhaiskasvatuksessa yli sadalla lapsella kahden viime vuoden aikana. Paikkoina tämä tarkoittaa yli 175 laskennallista paikkaa.

### Palveluyksikön olennaiset tapahtumat tammi-maaliskuussa 2023

Varhaiskasvatuksessa avattiin 1.1.2023 kaksi uutta pientä yksikköä, Rykmentintien päiväkotia Rykmentinpuistoon ja Neitoperhon päiväkotia Lahelaan. Lisäksi Jokelassa Notkokuiston avoin perhetupatoiminta siirtyi Jokelan keskustaajamalle ja päiväkodille avattiin uusi lapsiryhmä. Kunnallisen varhaiskasvatuksen paikkatilanne on uusien yksiköiden avaamisesta huolimatta kriittinen. Palveluissa oli maaliskuun lopussa 1600 lasta, joka on 200 lasta enemmän kuin edeltävinä vuosina vastaavaan aikaan. Ensi syksynä avataan kolme uutta lapsiryhmää, joihin palkataan yhdeksän uutta kasvattajaa, joita varten tulee perustaa uudet tehtävät. Yksityisen varhaiskasvatuksen kanssa tehtävä yhteistyö vahvistuu palvelusetelin myötä.

Kunnallisen varhaiskasvatuksen keskitetty rekrytointi vakituisiin kasvattajien tehtäviin toteutettiin helmimaaliskuussa.

Varhaiskasvatuksen asiakasmaksut päivittyivät 1.3.2023 alkaen. Perheistä noin puolet kuuluu nyt maksuttoman varhaiskasvatuksen piiriin, kun aiemmin 0-maksuluokassa oli noin kolmasosa perheistä. Maksuttomuudesta voidaan olettaa tulevan vaikutuksia perheiden käyttäytymiseen esimerkiksi toiminnan varaamiseen ja käyttämiseen liittyen. Aiemmin maksut ovat toimineet kannustimena käyttää palveluita todellisen tarpeen mukaisesti. Maksujen puuttuminen voi kasvattaa varhaiskasvatuksen palveluntarvetta.

Päiväkodin johtajien ja varajohtajien yhteinen valmentavan johtajuuden -koulutus käynnistyi tammikuussa. Kouluttajana toimii Taitotalo. Koulutus kuuluu osana syksyllä käynnistyneeseen laadun arvioinnin ja johtamisen kehittämishankkeeseen.

Varhaiskasvatuksen kuntatasoisen arvioinnin pohjana toimivat vuosittain toteutettavan observoinnin tulokset. Toiminnan havainnointi tapahtuu kaikissa yksiköissä päiväkodin johtajien ja varajohtajien toimesta Reunamo Research:in kanssa yhteistyössä. Tulosten perusteella määritellään kunnan keskeiset painopisteet ja täydennyskoulutukset toiminnan kehittämiseen tulevalle kaudelle. Kauden 2023-24 pedagogiset painopisteet ovat Kokopäiväpedagogiikka ja Lapsen osallisuus vertaisryhmässä.

1.8.2022 voimaan tulleen Varhaiskasvatuslain mukaisesti lapsen tuen tarpeen niin vaatiessa lapselle tehdään hallinnollinen päätös lapselle osoitetusta tehostetusta tai erityisestä tuesta ja tukipalvelusta. 31.3.23 mennessä varhaiskasvatuksessa oli tehty 88 lapselle päätös tehostetusta tai erityisestä tuesta tai

tukipalveluista.

## Esiopetus

### Palveluyksikkö

**Vastuuhenkilö:** Varhaiskasvatuspäällikkö Hannamari Vänni

### Palveluyksikön olennaiset tapahtumat tammi-maaliskuussa 2023

Haku toimintavuoden 2023-24 esiopetukseen oli auki vuoden vaihteessa 2022-23. Kunnalliseen esiopetukseen haki 333 lasta ja yksityiseen 78.

Esiopetukseen suunnattu jokavuotinen asiakaskysely huoltajille oli avoinna 13.3.-2.4.2023. Vastaajien määrä jäi alhaiseksi, vain 79 vastausta.

## Yksityinen varhaiskasvatus

### Palveluyksikkö

**Vastuuhenkilö:** Varhaiskasvatuksen asiantuntija Sini Viitala

### Palveluyksikön olennaiset tapahtumat tammi-maaliskuussa 2023

Yksityisellä varhaiskasvatuksella on Tuusulassa vakiintunut asema. Maaliskuussa 2023 Tuusulassa toimii 10 yksityistä päiväkotia, yksi yksityinen ryhmäperhepäivähoitokoti ja 7 yksityistä perhepäivähoitajaa. Noin 20 prosenttia 1–6-vuotiaista lapsista on yksityisessä varhaiskasvatuksessa. Maaliskuussa 2023 yksityisessä varhaiskasvatuksessa oli 431 lasta.

Kela korotti yksityisen hoidon tuen maksuja 1.1.2023 alkaen. Yksityisen hoidon tuen hoitoraha kokoaikaisessa varhaiskasvatuksessa nousi 192,28 euroon ja hoitolisän enimmäismäärää korotettiin 265,85 euroon. Osa-aikaisessa varhaiskasvatuksessa olevan lapsen hoitoraha nousi 70,75 euroon ja hoitolisän enimmäismäärää korotettiin 132,92 euroon.

	HOITORAHA (KELA) kk/lapsi	HOITOLISÄ (KELA) kk/lapsi	KUNTALISÄ ja ESIOPETUSKORVAUS kk/lapsi <b>1.8.2022 alkaen</b>
Yksityinen päiväkotihoido	192,28 €	0-265,85 €	720 €/ alle 3 v 420 €/yli 3 v
Esiopetusta täydentävä varhaiskasvatus ja osa- aikainen varhaiskasvatus (alle 20h/vk)	70,75€	0-132,92 €	Yksityinen päiväkoti 200 €

Kelan yksityisen hoidon tukien arvojen korotus palvelusetelin arvoa korkeammaksi, on aiheuttanut painetta tarkastella palvelusetelin arvoa ja kertoimia uudestaan.

Lopullinen päätös palvelusetelin käyttöönotosta tehtiin joulukuun talousarvion hyväksymisen yhteydessä. Varhaiskasvatuksen tulosidonnaisen palvelusetelin käyttöön ottaminen on edennyt suunnitelman mukaisesti. Hakeutuminen palvelusetelituottajaksi oli käynnissä ajalla 1.1. – 28.2.2023. Kaikilla yksityisillä päiväkodeilla oli mahdollisuus hakeutua palvelusetelituottajaksi. Määräaikaan mennessä hakemuksia tuli 8.

Palvelusetelipäiväkodiksi hakeutuivat Lahelanniityn päiväkoti, Norlandia Kumpu, Norlandia Pikkukarhu, Norlandia Sympaatti, Norlandia Tiuku, Pilke Aarteiden talo ja Pilke Huiske Tuusulasta sekä Taidepäiväkoti Konsti Keravalta. Tarkastuskäynnit tehtiin helmi - maaliskuussa 2023 . Palvelusetelipäiväkodit hyväksyttiin kasvatus- ja sivistyslautakunnassa 22.3.2023. Palvelusetelin arvo on 870€. Tuusulassa käytössä olevien palvelusetelin kertomien mukaiset palvelusetelin hinnat ovat:

Alle 3v, Kokoaikainen varhaiskasvatus - yli 35 h/vko, yli 147h/kk, 1322 €;  
Alle 3v, Varhaiskasvatus 21 tuntia - 34 tuntia/vko, 106-146h/kk, 1124 €;  
Alle 3v, Osa-aikainen varhaiskasvatus - alle 21h/vko, 85-105h/kk, 661 €;  
Yli 3v, Kokoaikainen varhaiskasvatus - yli 35 h/vko, yli 147h/kk, 870 €;  
Yli 3v, Varhaiskasvatus 21 tuntia - 34 tuntia/vko, 106-146h/kk, 892 €;  
Yli 3v, täyttäneiden osa-aikainen varhaiskasvatus - alle 21 h/vko, 85-105h/kk, 740 €;  
Esiopetusta täydentävä varhaiskasvatus yli 20 tuntia/vko, 89-120h/kk, 435 €;  
Esiopetusta täydentävä varhaiskasvatus alle 20 tuntia/vko, 0-88h/kk, 409 €

Palvelusetelin hakeminen perheille avautuu 1.4.2023 ja palveluseteli otetaan käyttöön mainituissa päiväkodeissa 1.8.2023.

Palvelusverkkoon jää lisäksi neljä yksityisen hoidon tuella jatkavaa päiväkotiä, jotka ovat Päiväkoti Venlantupa, Steinerpäiväkoti Pohjantähti, Tuusulan Montessorileikkikoulu Pikkulukkari ja Pikku-Juhanin ryhmäperhepäiväkoti.

## Oppiminen

### Palvelualue

Vastuuhenkilö: Opetuspäällikkö Markus Torvinen

### Palvelualue sisältää seuraavat palveluyksiköt

Perusopetus

Kasvun ja oppimisen tuki

Lukio

Tuusulan Opisto ja taiteen perusopetus

### Olennaiset tapahtumat palvelualueella tammi-maaliskuussa 2023

Agenda2030 –ohjelma on otettu käyttöön ja se on vastaanotettu kouluilla hyvin.

Johtamisjärjestelmän kehittämisessä on todettu sijaisten hankinnan olevan suuri johtamisen resurssiin vaikuttava asia. Isoissa yksiköissä sijaisten hankkiminen vie 60-80% apulaisrehtorin työajasta. Sijaisten hankkimisen resurssointiin haetaan ratkaisuja ja erilaisia toimintamalleja kevään 2023 aikana osana talousarvion 2024 valmistelua. Koulusihteeriresurssi on jaettu uudestaan elokuusta 2023 alkaen huomioiden uusi tehtävä sekä tulevat palveluverkon muutokset.

Talousarviossa saadut uudet virat ja tehtävät on rekrytoitu ohjaajien vakinaistamista lukuunottamatta. Tehtävät avataan vakituisesti täytettäväksi huhtikuussa. Ohjaajien kesäajan työjärjestelyjen prosessia on kehitetty.

Erityisopetuksen uudet virat on rekrytoitu. Laaja-alaisen erityisopetuksen suhdeluku oppilasta kohden on lukuvuonna 2023-24 yksiköstä riippuen

Tuusulan mallin mieluisa ja maksuton harrastustoiminta jatkui tammi-helmikuussa 54 harrastusryhmässä. Harrastustoimintaa on tarjolla kaikille Tuusulan perusopetuksen 1.–9. luokkalaisille ja harrastuspaikkoja kevätlukukaudella yli 800. Maaliskuussa haettiin lukuvuodelle 2023–2024 Erityisavustus Harrastamisen Suomen mallin toteuttamiseen sekä yhteistyössä vapaa-ajan palveluiden kanssa erityisavustus Harrastamisen Suomen mallin kehittämishankkeelle. Kehittämishankkeen tavoitteena on parantaa Harrastamisen Suomen mallin toteutuksen laatua Tuusulassa ja luoda toimiva yhteistyön malli vapaa-ajan palvelujen ja erityisesti nuorisotyön kanssa etsivän harrastustoiminnan kehittämiseksi. Kehittämishanke edistää erityistä tukea tarvitsevien lasten ja nuorten harrastamista sekä lasten ja nuorten harrastustoiveiden toteuttamista kunnassa. Päätöksiä haettuihin avustuksiin odotetaan 30.4. mennessä.

Tuusulan lukioon haki yhteensä 220 ensisijaista opiskelijaa (Monio 153, Jokela 50, Kellokoski 17) aloituspaikkojen määrän ollessa 257 (Monio 162, Jokela 60, Kellokoski 35). Aloituspaikat saadaan täyteen kaikissa toimipisteissä.

Monion johtoryhmä on jatkanut yksiköiden Monioon siirtymisen valmistelua. Monioon on laadittu pelastussuunnitelma ja muuttosuunnitelma. Irtokalustuksen, irtaimiston sekä AV- ja ICT-laitteiden tilaukset on valmisteltu ja suurelta osin toteutettu. Monion palvelukoordinaattori ja moniomestari on valittu ja myös opettajavalinnat on saatu tehtyä.

Prokoulu toiminta jatkuu kouluilla. Prokoulu kuntaohjaajien tiimi on laatinut Prokoulu toimintaan kuntatason



vuosisuunnitelman, esitellään kevään yhteistapaamisessa. Kaikille yhteinen koulu -hanke on päättynyt helmikuussa 2023. Sitko- hankkeessa Koulupoissaolon puuttumisen mallin ja kouluvalmentajan käsikirjan viimeistely on jatkunut alkuvuoden ajan.

Tuusulan Opisto ja Tuusulan kuvataidekoulu muuttaa oppimisen palvelualueelta kulttuurin palvelualueelle 1.4.2023. Tavoitteena on lisätä yhteistyötä Tuusulan kunnan kulttuuritoimen kanssa entisestään säilyttäen ja entisestään tiivistäen yhteistyötä oppimisen palvelualueella.

Tuusulan Opisto ja kuvataidekoulu on ollut aktiivisesti mukana Moniohankkeen viimeistelyssä. Tuusulan Opisto aloitti tammikuussa viimeisen opetuskautensa väistötiloissa ennen Monioon muuttoa syyskaudeksi 2023. Opetustarjonnassa tai opiskelijoiden määrässä ei ole kesken opetusvuoden suuria muutoksia aiempaan verrattuna, suurin kehittämispanos ja ”uutuudet” onkin suunnattu jo syksyyn ja Monioon.

Talousarvion näkökulmasta valmistavan opetuksen ryhmien osalta rahoitusta vuoden 2023 budjetissa on kahdelle ryhmälle ja ryhmiä on kuusi. Kustannusvaikutukset ovat noin 90 000 € yhtä ryhmää kohden.

## **Perusopetus**

### **Palveluyksikkö**

**Vastuuhenkilö:** Opetuspäällikkö Markus Torvinen

### **Palveluyksikön olennaiset tapahtumat tammi-maaliskuussa 2023**

Kouluun ilmoittautui yhteensä tammikuussa yhteensä 449 tulevaa 1. luokan oppilasta. Luvun odotetaan kasvavan kevään aikana hieman kuntaan muuton vuoksi, mutta merkittävää lisäystä siihen ei enää odoteta. Äidinkielenään muuta kuin suomea tai ruotsia puhuvia aloittavista 1. luokan oppilaista on n. 11% ikäluokasta.

A2 –kielen valintoja 4. luokalle tehtiin yhteensä 120. Valintoja tehtiin n. 40-50 keskimääräistä vähemmän kuin aikaisemmin ikäryhmän ollessa n. 70 oppilasta pienempi kuin edellisenä vuotena. Ryhmiä perustetaan 7, joista 4 Pohjois-Tuusulaan ja 4 Etelä-Tuusulaan. A2- kielten järjestämisessä tehtiin ensimmäistä kertaa kuntarajat ylittävää yhteistyötä Mäntsälän kunnan kanssa.

Agenda2030 –ohjelma on otettu käyttöön ja se on saanut kouluilla hyvän vastaanoton. Yrityskylän vierailut ovat olleet onnistuneita kokonaisuuksia niin vierailun kuin koululla etukäteen tehtävän työskentelyn osalta.

Tammi-maaliskuun aikana tullut uusia valmistavan opetuksen oppilaita yhteensä 9 kappaletta kuntaan. Heidät on saatu mahdutettua olemassa oleviin ryhmiin. Osa valmistavan opetuksen oppilaista muuttanut pois kunnasta, joten ryhmiin on vapautunut tilaa. Tällä hetkellä yhteensä valmistavassa opetuksessa 68 oppilasta, 6 valmistavan opetuksen luokkaa.

Tuusulan kunta on saanut hankerahoitusta kunnan TVT-strategian päivittämiseksi Uudet lukutaidot – tavoitteiden mukaisiksi. Työryhmä valmistelee parhaillaan Uudet lukutaidot Tuusulassa tavoitteita sekä sivustoa. Testiversio aukeaa huhtikuussa 2023, lopullinen versio lanseerataan syyslukukauden 2023 alkuun.

Rykmentinpuiston ja Riihikallion rakennushankkeista on tehty rakentamispäätös. Rykmentinpuiston suunnittelu on jatkunut rakennuttajan kanssa elinkaarikilpailutuksen päätyttyä. Riihikallion kampuksen toimintakulttuurin kehittäminen on jatkunut yhteistyökumppanin kanssa. Tuusulanjärven kampuksen toimintakulttuurin kehittämisen yhteistyökumppanin kanssa on aloitettu kehittämiskokonaisuuden tarkempi suunnittelu ja ensimmäiset kokoontumiset ovat kevään 2023 aikana.

Kustannusten nousu oppimateriaaleissa on ollut merkittävää ja talousarviossa varattu 3% lisäys on ollut liian pieni. Arvio hintojen noususta on n. 10-15% vuoden 2022 oppimateriaalihankintoihin verrattuna.

Kunta käyttää koulukuljetussopimuksen option ja tämä tuo nousua kustannuksiin. Talousarviossa arvioitu 3% nousu kustannuksissa ei ole riittävä kattamaan indeksin mukaista nousua kustannuksissa.

## **Kasvun ja oppimisen tuki**

### **Palveluyksikkö**

**Vastuhenkilö:** Kasvun ja oppimisen tuen päällikkö Helena Palola

### **Palveluyksikön olennaiset tapahtumat tammi-maaliskuussa 2023**

Prokoulu toiminta jatkuu kouluilla. Prokoulu kuntaohjaajien tiimi on laatinut Prokoulu toimintaan kuntatason vuosisuunnitelman, esitellään kevään yhteistapaamisessa. Jatketaan yhteistyötä Niilo Mäki instituutin kanssa Prokoulu toiminnassa.

Kaikille yhteinen koulu -hanke on päättynyt helmikuussa 2023. Osallisuuspedagogi jatkaa kunnassa lukuvuoden loppuun asti. Keskeinen työtehtävä on tammi-maaliskuussa ollut oppilaiden osallisuuden vahvistaminen kouluilla mm. järjestämällä osallisuuden oppitunteja yhteistyössä osallisuustiimin kanssa.

Sitko- hankkeessa Koulupoissaolon puuttumisen mallin, kouluvalmentajan käsikirjan ja koulun hyvinvoinnin johtamisen työvälineen viimeistely on jatkunut alkuvuoden ajan. Toimintaohje ja käsikirja valmistuvat lopulliseen versioon kevään aikana. Koulupudokkuuden interventiomallin pilotointi on jatkunut ja laajentunut Riihikallion lisäksi Jokelan alueelle ja Hyökkälän yläkouluun. Vanhempainkahvilat Teamsissa ovat jatkuneet.

Yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa on jatkettu yhteisten toimintatapojen työstämistä. Opetuksen järjestäjän opiskeluhoitosuunnitelman laatiminen on käynnistynyt. Ko. Suunnitelman laatiminen edellyttää tiivistä yhteistyön tekemistä hyvinvointialueen kanssa. Opiskeluhoitopalveluista Tuusulassa hyvä tilanne kuraattorien ja kouluterveydenhoitajien osalta, psykologitilanne tällä hetkellä heikko. Vajeen täyttämiseksi hyvinvointialue on käyttänyt ostopalvelopsykologeja.

## **Lukio**

### **Palveluyksikkö**

**Vastuhenkilö:** Rehtori Seppo Kärpänen

### **Palveluyksikön olennaiset tapahtumat tammi-maaliskuussa 2023**

Tuusulan lukioon haki yhteensä 220 ensisijaista opiskelijaa (Monio 153, Jokela 50, Kellokoski 17) aloituspaikkojen määrän ollessa 257 (Monio 162, Jokela 60, Kellokoski 35). Aloituspaikkojen uskotaan täyttyvän toissijaisista hakijoista.

Monion kaluste-, AV ja ICT-suunnitelmien mukaiset kilpailutukset on toteutettu loppuun vuoden 2023 alussa.

Osakuntatoiminnan suunnittelua on jatkettu ja vaihtoehtona on järjestää toimintaa myös Nuori Yrittäjyys – toiminnan kautta.

Monion johtoryhmä on valmistellut yksiköiden siirtymistä Monioon ja toiminnan aloittamista.

## **Tuusulan opisto ja taiteen perusopetus**

### **Palveluyksikkö**

**Vastuuhenkilö:** Rehtori Timo Rusanen

### **Palveluyksikön olennaiset tapahtumat tammi-maaliskuussa 2023**

Tuusulan Opisto aloitti tammikuussa viimeisen opetuskautensa väistötiloissa ennen Monioon muuttoa syyskaudeksi 2023. Opetustarjonnassa tai opiskelijoiden määrässä ei ole kesken opetusvuoden suuria muutoksia aiempaan verrattuna, suurin kehittämispanos ja ”uutuudet” onkin suunnattu jo syksyyn ja Monioon. Syyskauden opetuksen suunnittelu aloitettiin tähänastista aikaisemmin, jo helmikuussa. Tuusulan Opiston ja Tuusulan kuvataidekoulun syyskauden opetuksen opetustilat ja pääpiirteinen opetuksen rakenne sovitetaan Moniossa yhteen Monion naapurioppilaitostemme, Tuusulan lukion ja Keskisen Uudenmaan musiikkiopiston kanssa.

Tuusulan Opisto jatkoi yhdessä naapuriopistojen kanssa tuntiopettajillemme suunnattua hanketta ”Me polutamme”. Se on perehdyttänyt tuntiopettajiamme osaamisperusteisiin opintopistekursseihin.

Tuusulan Opiston ensimmäinen osaamisperusteisesti suunniteltu opintopistekurssi ”Vapaaehtoistoiminnan perusteet” pidettiin helmi-maaliskuussa. Kurssin osallistujista kuusi halusi suorittaa sen opintopistekurssina ja sai kurssista suoritusmerkinnän. Heidän suorituksensa kirjataan Koski-tietokantaan, josta se on helposti esitettävissä esim. osaksi tutkintoa tai osoituksena vaikkapa työnantajalle osaamisesta. Opintopistekurssien määrää lisätään tulevana kautena.

Kuvataidekoululla on toteutettu laajan oppimäärän mukaista kuvataiteen perusopetusta. Valmistuneita töitä on ollut oppilasnäyttelyissä Kellokoskella ja Hyrylässä. Oppilaat tekivät taideretken Lahteen yhdessä Opiston taiteen opiskelijoiden kanssa tutustuen taiteen tekemiseen taitelijan työhuoneella ja taidenäyttelyihin.

Tuusulan Opisto ja kuvataidekoulu on ollut aktiivisesti mukana Monio-hankkeen viimeistelyssä. Rakennuksen toimivuutta on varmistettu yhdessä rakentajan kanssa erinomaisessa yhteistyössä. Osa opiston tuntiopettajista osa kävi tarkastelukaudella tutustumassa Monioon ja olimme mukana toteuttamassa Monion kuntalaisiltoja.

Tuusulan Opisto ja Tuusulan kuvataidekoulu muuttaa oppimisen palvelualueelta kulttuurin palvelualueelle 1.4.2023. Tavoitteena on lisätä yhteistyötä Tuusulan kunnan kulttuuritoimen kanssa entisestään säilyttäen ja entisestään tiivistäen yhteistyötä oppimisen palvelualueella. Alkuvaiheessa yhteistyö näkynee konkreettisimmin Moniossa mm. Lukion ja kulttuuripalvelujen kanssa sekä lisäksi mm. paikallisyhteisöjen aktivoinnissa opiston yhteistyökumppaniksi ja voimavaraksi.